**Тема 3.4 Принципи та методи управління**

1. Способи впливу на окремих працівників і виробничі колективи в цілому, необхідні для досягнення цілей підприємства, - це:

а) методи управління,

б) принципи управління,

в) функції управління,

г) стилі управління.

2. До економічних методів управління не належить:

а) преміювання;

б) система податків;

в) форми і системи оплати праці;

г) підвищення по службі;

д) штрафні санкції.

3. До адміністративних методів управління помилково віднесено:

а) посадові інструкції;

б) статут підприємства;

в) розпорядження;

г) накази;

д) протоколи нарад;

є) присвоєння почесного звання.

4. До соціально-психологічних методів управління помилково

віднесено:

а) усні розпорядження;

б) нагородження похвальною грамотою;

в) почин і новаторство;

г) обмін досвідом;

д) управління рольовим поведінкою;

є) використання різних систем відбору персоналу.

5. Складання договорів, контрактів з іншими підприємствами на

поставку товарів, виконання робіт і надання послуг - це:

а) правові акти;

б) правові норми;

в) правові відносини.

6. Нормування витрат часу, вироблення, чисельності робітників і т.п. -

це:

а) організаційні методи управління;

б) оперативно-розпорядчі методи управління;

в) економічні методи управління.

7. Методи, націлені на деталізацію планів, регулювання

виробничого процесу і господарської діяльності, забезпечення

чітких дій апарату управління і злагодженої роботи всіх підрозділів

підприємства, - це:

а) організаційні методи управління;

б) оперативно-розпорядчі методи управління;

в) економічні методи управління.

8. До функцій управління помилково віднесено:

а) планування;

б) усні розпорядження;

в) контролювання;

г) організація;

д) прогнозування;

є) наказ;

ж) мотивація;

з) регулювання;

і) заохочення;

к) координування.

9. Спонукальна причина дій і вчинків - це:

а) потреба;

б) нестача;

в) мотив;

г) інтерес.

10. Роботу «Принципи наукового управління» в 1911 році написав:

а) Г. Емерсон;

б) Ф. Тейлор;

в) А. Файоль;

г) А. Сміт.

**Тема 3.4 Принципи та методи управління**

 Варіант 1

1. Способи впливу на окремих працівників і виробничі колективи в цілому, необхідні для досягнення цілей підприємства, - це:

а) методи управління,

б) принципи управління,

в) функції управління,

г) стилі управління.

2. Складання договорів, контрактів з іншими підприємствами на

поставку товарів, виконання робіт і надання послуг - це:

а) правові акти;

б) правові норми;

в) правові відносини.

3. Спонукальна причина дій і вчинків - це:

а) потреба;

б) нестача;

в) мотив;

г) інтерес.

4. До соціально-психологічних методі управління помилково

віднесено:

а) усні розпорядження;

б) нагородження похвальною грамотою;

в) почин і новаторство;

г) обмін досвідом;

д) управління рольовим поведінкою;

є) використання різних систем відбору персоналу.

5. До адміністративних методів управління помилково віднесено:

а) посадові інструкції;

б) статут підприємства;

в) розпорядження;

г) накази;

г) протоколи нарад;

д) присвоєння почесного звання.

**Тема 3.4 Принципи та методи управління**

 Варіант 2

1. До економічних методів управління не належить:

а) преміювання;

б) система податків;

в) форми і системи оплати праці;

г) підвищення по службі;

д) штрафні санкції.

2. Нормування витрат часу, вироблення, чисельності робітників і т.п. -

це:

а) організаційні методи управління;

б) оперативно-розпорядчі методи управління;

в) економічні методи управління.

3. Роботу «Принципи наукового управління» в 1911 році написав:

а) Г. Емерсон;

б) Ф. Тейлор;

в) А. Файоль;

г) А. Сміт.

4. Методи, націлені на деталізацію планів, регулювання

виробничого процесу і господарської діяльності, забезпечення

чітких дій апарату управління і злагодженої роботи всіх підрозділів

підприємства, - це:

а) організаційні методи управління;

б) оперативно-розпорядчі методи управління;

в) економічні методи управління.

5. До функцій управління помилково віднесено:

а) планування;

б) усні розпорядження;

в) контролювання;

г) організація;

д) прогнозування;

є) наказ;

ж) мотивація;

з) регулювання;

і) заохочення;

к) координування.

**Тема 3.4 Принципи та методи управління**

 Варіант 3

1. До адміністративних методів управління помилково віднесено:

а) посадові інструкції;

б) статут підприємства;

в) розпорядження;

г) накази;

д) протоколи нарад;

є) присвоєння почесного звання.

2. Методи, націлені на деталізацію планів, регулювання

виробничого процесу і господарської діяльності, забезпечення

чітких дій апарату управління і злагодженої роботи всіх підрозділів

підприємства, - це:

а) організаційні методи управління;

б) оперативно-розпорядчі методи управління;

в) економічні методи управління.

3. Способи впливу на окремих працівників і виробничі колективи в цілому, необхідні для досягнення цілей підприємства, - це:

а) методи управління,

б) принципи управління,

в) функції управління,

г) стилі управління.

4. До економічних методів управління не належить:

а) преміювання;

б) система податків;

в) форми і системи оплати праці;

г) підвищення по службі;

д) штрафні санкції.

5. Спонукальна причина дій і вчинків - це:

а) потреба;

б) нестача;

в) мотив;

г) інтерес.

**Тема 3.4 Принципи та методи управління**

 Варіант 4

1. До соціально-психологічних методі управління помилково

віднесено:

а) усні розпорядження;

б) нагородження похвальною грамотою;

в) почин і новаторство;

г) обмін досвідом;

д) управління рольовим поведінкою;

є) використання різних систем відбору персоналу.

2. До функцій управління помилково віднесено:

а) планування;

б) усні розпорядження;

в) контролювання;

г) організація;

д) прогнозування;

є) наказ;

ж) мотивація;

з) регулювання;

і) заохочення;

к) координування.

3. Складання договорів, контрактів з іншими підприємствами на

поставку товарів, виконання робіт і надання послуг - це:

а) правові акти;

б) правові норми;

в) правові відносини.

4. Нормування витрат часу, вироблення, чисельності робітників і т.п. -

це:

а) організаційні методи управління;

б) оперативно-розпорядчі методи управління;

в) економічні методи управління.

5. Роботу «Принципи наукового управління» в 1911 році написав:

а) Г. Емерсон;

б) Ф. Тейлор;

в) А. Файоль;

г) А. Сміт.