

ЕКЗАМЕНАЦІЙНІ ПИТАННЯ

З предмету «Економіка і нормування праці»

Спеціальність 5.03050401 «Економіка підприємства»

1. Сутність і завдання організації праці на підприємстві.
2. Сутність та необхідність проведення атестації робочих місць.
3. Організація роботи по атестації.
4. Вивчення факторів виробничого середовища і трудового процесу
5. Гігієнічна оцінка умов праці
6. Оцінка технічного та організаційного рівня робочого місця
7. Звітність з питань праці
8. Суть і роль нормування в організації праці.
9. Порядок перегляду норм праці.
10. Середній коефіцієнт виконання норм робітниками – відрядниками.
11. Сутність управлінської праці, і її особливості.
12. Класифікація управлінських кадрів.
13. Поняття і склад персоналу підприємств
14. Мета, функції та основні етапи планування трудових показників
15. Система планування трудових показників
16. Формування і використання персоналу
17. Методи і порядок проведення хронометражних спостережень.
18. Класифікація норм праці.
19. Класифікація витрат робочого часу і часу роботи обладнання.
20. Населення як суб'єкт економічних та інших суспільних процесів і явищ.
21. Відтворення населення, його природний і механічний рух.
22. Демографічний розвиток України.
23. Головні тенденції сучасних демографічних змін в країні
24. Поняття працездатного віку, працездатності, працездатного населення,
25. Поняття трудових ресурсів, економічно активного населення, економічно неактивного(пасивного) населення.
26. Склад трудових ресурсів та економічно активного населення.
27. Показники кількісної та якісної оцінки трудових ресурсів.
28. Соціально-економічний поділ трудових ресурсів України.
29. Методи прогнозування, планування, розрахунку потреби в трудових ресурсах.
30. Джерела поповнення трудових ресурсів.
31. Економічний, соціальний і правовий зміст зайнятості.
32. Класифікація видів і форм зайнятості.
33. Поняття повної та глобальної, примусової і добровільної зайнятості.
34. Активні та пасивні методи й заходи регулювання зайнятості.
35. Програми сприяння зайнятості, їх зміст і джерела фінансування.
36. Роль Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття у регулюванні зайнятості.
37. Поняття й причини безробіття.
38. Характеристика основних видів безробіття.
39. Закон Оукена. Безробіття та інфляція.
40. Показники оцінки рівня безробіття. Визначення статусу безробітного.
41. Явочний та обліковий склад працівників.

42. Принципи та етапи формування персоналу.
43. Процедура прийому на роботу.
44. Методи залучення кандидатів на вакантні робочі місця.
45. Схема відбору кандидатів. Зміст трудового договору.
- Просування персоналу.
46. Професійна і соціальна адаптація кадрів. Принципи раціонального використання персоналу.
47. Різновиди атестації. Процедура проведення атестації працівників.
48. Робочий час, його склад і структура. Фонд робочого часу.
49. Призначення та класифікація нормативів з праці.
50. Характеристика і класифікація норм праці. Методика розрахунку основних видів норм праці.
51. Хронометраж, його призначення і види.
52. Фотографія робочого часу, її види, зміст та особливості проведення.
53. Фотохронометраж, його призначення і сфера застосування.
54. Соціально-економічна сутність заробітної плати. Номінальна і реальна заробітна плата, реальні доходи. Функції заробітної плати і принципи її організації.
55. Тарифна система оплати праці та її елементи. Єдина тарифна сітка оплати праці робітників.
56. Форми і системи оплати праці.
57. Почасова форма оплати праці та її системи, умови їх використання.
Безтарифна система оплати праці,
58. Відрядна форма оплати праці та її системи.
59. Поняття і склад фонду оплати праці, джерела його формування.
60. Основна і додаткова заробітна плата. Мінімальна заробітна плата.

Склала викладач

/Л.В.Литвин/